**В С Е О Б Щ А Я К О Н Ф Е Д Е Р А Ц И Я П Р О Ф С О Ю З О В**

**Департамент по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**О состоянии заработной платы**

**в независимых государствах региона в 2024 году**

В целях обеспечения прав работников на достойный труд профсоюзы в государствах региона продолжали борьбу за увеличение заработной платы, отстаивая соответствующие положения при рассмотрении проектов бюджетов государств, ведении переговоров с социальными партнерами при заключении соглашений и коллективных договоров.

Во многих генеральных соглашениях наряду с обязательствами по выполнению трудового законодательства закреплены обязательства работодателей и органов исполнительной власти по установлению МРОТ (МЗП) выше (не ниже) прожиточного минимума трудоспособного населения. В отдельных соглашениях делается отсылка по расчету МЗП на основе соответствующей методики или обсуждение в рамках трехсторонних консультаций. В отдельных соглашениях взяты обязательства по размеру средней зарплаты не ниже 150% МЗП, повышения заработной платы в бюджетном секторе, принятию мер по предотвращению необоснованной дифференциации.

Берутся также обязательства по повышению МЗП и зарплат в целом выше инфляции, разработке механизма индексации зарплаты, ратификации соответствующих Конвенций МОТ и другим вопросам.

В отраслевые соглашения включались положения о минимальной зарплате или тарифной ставке I разряда по отраслям, о ежегодной индексации заработной платы, об установлении основной зарплаты (тарифной ставки или оклада) не менее 50–70% зарплаты. В ряде соглашений были установлены ограничения в разрыве оплаты труда между руководителями и работниками предприятия (организации). В отдельных соглашениях была установлена тарифная сетка в отрасли. Были достигнуты и другие договоренности.

Значительная работа проводилась на предприятиях при заключении колдоговоров, где полностью были оговорены вопросы по формам и системам оплаты труда, премированию, установлению доплат и надбавок и другие условия.

Работа профсоюзов привела к значительному увеличению заработной платы в большинстве стран СНГ, чему во многом способствовал рост национальных экономик. По данным Статкомитета СНГ среднемесячная номинальная зарплата в 2024г. по сравнению с 2023г. увеличилась во всех государствах региона (см. Таблицу 1).

Таблица 1

**Темпы роста среднемесячной номинальной и реальной заработной платы в 2024 г.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Номинальная заработная плата, в % к 2023 г.** | **Реальная зарплата,**  **в % к 2023 г.** |
| **Азербайджан**, манатов | 108,1 | 105,8 |
| **Армения**, драмов | 106,4 | 106,1 |
| **Беларусь**, бел. руб. | 119,4 | 113,0 |
| **Казахстан**, тенге | 111,6 | 102,7 |
| **Кыргызстан**, сомов | 112,7 | 107,3 |
| **Молдова**, леев | 114,1 | 109,0 |
| **Россия**, рублей | 118,3 | 109,1 |
| **Таджикистан,** сомони | 114,7 | 110,9 |
| **Узбекистан**, тыс. сумов | 117,4 | 107,1 |

Высокие темпы роста наблюдались в Беларуси (119,4%) и России (118,3%), где дефицит рабочей силы способствовал «гонке зарплат», а также в Узбекистане (117,4%) и Таджикистане (114,7%), что в значительной степени связано с низким уровнем оплаты в прежние годы.

*Справочно. В Узбекистане, например, в результате внедрения отраслевых тарифных сеток в 13,5 % отраслевых коллективных соглашений по республике и локальных тарифных сеток в более чем 24 тыс. предприятий, повышена заработная плата более одного миллиона работников, а количество таких коллективных договоров по сравнению с предыдущим годом увеличилось на 4 тысячи.*

Наибольшими темпами в 2024 г. зарплаты росли в динамично развивающихся отраслях, отмеченных значительными инвестициями или в связи с благоприятной конъюнктурой. В Азербайджане, Армении, Грузии, Казахстане, Кыргызстане, Узбекистане более высокими темпами росли зарплаты в транспортно-логистической и финансово-страховой сферах, что во многом было связано с развитием внешней торговли и реэкспортных операций. Высокий спрос на цифровые услуги и развитие стартапов обеспечили опережающий темп роста оплаты труда, который продолжался у работников IT-сектора практически везде, за исключением Беларуси, где заработок специалистов уже достиг достаточно высокого уровня и несколько стабилизировался. В добывающих странах высокая динамика зарплат отмечалась в нефтепереработке и добычи металлов. В большинстве стран региона на уровне или выше средней по стране росла зарплата в обрабатывающей промышленности, строительстве и торговле. Высокий рост заработной платы в сельском хозяйстве был отмечен в Беларуси, Казахстане, России.

Во многом темпы роста зарплат определялись состоянием рынка труда. В государствах с дефицитом кадров, усиливающем конкуренцию работодателей за работников, повышение зарплат остается главным инструментом привлечения и удержания кадров. В Беларуси ситуация осложняется более конкурентной зарплатой в соседних странах.

Острая нехватка отдельных категорий работников, особенно квалифицированных рабочих, диктовала необходимость работодателей предпринимать шаги по их удержанию. Так, в отдельных отраслевых соглашениях было зафиксировано положение о недопустимости занижения цены труда квалифицированных рабочих.

Тем не менее, работодатели постепенно достигают «потолка возможностей» для дальнейшего наращивания фонда оплаты труда. По прогнозам экспертов с 2025г. темпы роста зарплат начнут замедляться. На фоне некоторого замедления экономики для большинства компаний, особенно в реальном секторе повышать зарплаты прежними темпами становится экономически нецелесообразно, а порой и просто невозможно.

*Справочно. Согласно базовому прогнозу Минэкономразвития России, номинальные зарплаты россиян за пять лет вырастут на 51,15% (с 88 тыс. руб. в 2024г. до 133 тыс. руб. в 2028г.) Ожидается постепенное замедление динамики роста – в 2025г. зарплаты вырастут на 16,8% (в реальном выражении 6,8%), в 2026г. на 11,4% (5,7%), в 2027г. — на 8,3% (4,1%), в 2028г. – на 7,3% (3,2%).*

*По данным исследования РШУ, в России только 44% работодателей планируют повысить зарплаты всем сотрудникам в 2025г. 39% намерены повысить оклады лишь некоторым категориям. Из них 24% собираются больше платить специалистам, 20% — рабочим, 9% — среднему менеджменту и 6% — топ-менеджменту. 17% работодателей не собираются прибавлять жалование кому-либо.*

С учетом прироста потребительских цен, **реальная** зарплата росла в меньшей степени. Самые высокие темпы её роста зафиксированы в Беларуси (113%), Таджикистане (110,9%), России (109,1%), Молдове (109%) Соотношение роста номинальной и реальной заработной платы в странах региона показано в Приложении 1.

*Справочно. По данным доклада МОТ «Глобальный отчет о зарплатах в мире в 2024–2025 годах» уровень средней реальной зарплаты в мире вырос в 2024 г. на рекордные за 15 лет 2,7% (1,8% в 2023г., -0,9 в 2022г.) за счет роста производительности труда и замедления глобальной инфляции. Максимальный прирост - в развивающихся странах (5,9%), в развитых же он будет заметно скромнее (0,9%). Однако, м/д народная организация Oxfam отмечает, что во многих странах наблюдается стагнация.*

Исходя из установленных ЦБ стран СНГ курсов валют, среднемесячная зарплата в 2024 г. составила от $214 (Таджикистан) до $951 (Россия)[[1]](#footnote-1) (см. Диаграмму 1). При этом в глобальном рейтинге стран по уровню доходов Всемирного банка Россия перешла из категории стран с уровнем дохода выше среднего в категорию стран с высоким уровнем дохода.

Диаграмма 1

**Среднемесячная номинальная зарплата в январе-декабре 2024г. в $ США**

*~~\*~~*

Существенным фактором роста зарплаты явилось повышение минимальной зарплаты (за исключением Армении, Азербайджана и Грузии). В 2024 г. рост составил от 8% в Кыргызстане до 33% в Таджикистане.

В ряде стран МЗП (МРОТ) увеличилась с 1 января 2025 г., причем в большинстве из них – выше инфляции: в Азербайджане на 16% (до 400 манат) в Беларуси – на 16% (до 726 бел. руб.), в Кыргызстане – на 16% (до 2865 сомов), в Молдове – на 10% (до 5500 леев), в России – на 17% (до 22440 руб.). В целом в странах региона МЗП (МРОТ) на 1 января 2025 г. составила от $29 в Кыргызстане до $275 в Молдове (см. Диаграмму 2).

Диаграмма 2

**Минимальный размер оплаты труда на 1 января 2025 г., в** $ США

Такой рост во многом был связан с активной позицией профсоюзов при ведении переговоров и заключении соглашений и колдоговоров.

Так, профсоюзам России удалось добиться закрепления в Генеральном соглашении установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения и повышение темпами, опережающими рост инфляции, а также включить в национальный проект «Кадры» задачу к 2030 г. довести МРОТ не менее чем до 35 тыс. руб. (~ $380). Следующим шагом должен стать переход к установлению МРОТ на основе минимального потребительского бюджета, который в 2024 г. по расчетам ФНПР составил свыше 52 тыс. рублей (~ $560).

В связи с продолжающимися попытками в России включать в МРОТ компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, ФНПР удалось в Генеральном соглашении зафиксировать обязательства по установлению МРОТ с учетом правовой позиции Конституционного суда РФ, то есть без включения в него отмеченных выше выплат и сейчас профсоюзы борются за включение соответствующей нормы по определению минимальной зарплаты в трудовой кодекс.

Более подробная информация о работе профсоюзов по увеличению МЗП была представлена в аналитическом материале ВКП «О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума»» (декабрь 2024 г.).

Рост зарплат во многом связан с повышением зарплаты бюджетникам, решения о котором в 2024 г. принимались практически во всех странах региона.

*Справочно. В Азербайджане в 2024 году повышений не отмечалось, однако принято решение о повышении с 1 января 2025 г. должностных окладов работникам бюджетной сферы в среднем на 15%.*

*В Беларуси базовая ставка повышалась 2 раза (до 253 рублей), зарплата в бюджетной отрасли выросла на 18,4%. В 2025 г. запланирован рост ещё на 15%.*

*В Казахстане в соответствии с Программой по повышению доходов до 2029 г. осуществляется поэтапное увеличение зарплат от 10 до 70% различным категориям работников бюджетной сферы (охватило 600 тысяч служащих в среднем на 20%).*

*В Кыргызстане в 2024г. была повышена зарплата врачам на 50% и другим работникам медицинской сферы на 10-20%, а также введены дополнительные выплаты. В 2025 году запланировано увеличение заработных плат ученым на 100%. Вместе с тем в сентябре 2024г. президентом введен мораторий на повышение зарплат госчиновников на 2024-2026гг. для оптимизации расходов бюджета.*

*В Молдове зарплата в бюджетной сфере была повышена в среднем на 10,5%. С 1 января 2025г. запланирован рост зарплат медикам на 15%, для остальных сфер - на 9%.*

*В России в январе 2024 г. зарплаты бюджетных работников социальной сферы проиндексировали на 9,8%, а остальных служащих госучреждений — на 4,5%. С 1 января 2025 г. зарплаты работников социальной сферы увеличены на 13,2%. С 1 октября 2025г. на 4,5% повысят оклады госслужащим и трудящимся в судебной системе.*

*В Таджикистане повышение зарплат бюджетников происходят на ежегодной основе (10-15% в 2020 году, 20-25% в 2022 и 2023 гг.). В 2024 г. зарплаты повышались на 40%. С 1 сентября 2025г. ожидается повышение зарплат воспитателей и учителей на 30%, других работников бюджетной сферы – на 20%.*

*В Узбекистане зарплата бюджетникам в 2024г. повышалась в среднем на 10%, а педагогических и медицинских работников — на 15%.*

Зарплата в бюджетной сфере повышалась, как правило, не ниже инфляции. Однако несмотря на принимаемые меры, практически во всех государствах её уровень в сфере образования и здравоохранения остается значительно ниже, чем в среднем по стране – от 62% в Кыргызстане до 86% в Армении. В Молдове – 109% (см. Диаграмму 3). Диаграмма 3.

**Средняя зарплата в отрасли «Здравоохранение и социальные услуги»**

в % от средней зарплаты по стране

Поставленные в ряде государств задачи о доведении уровня зарплат в бюджетной сфере до целевого размера пока не выполнены либо выполняются формально за счет сокращения штата и увеличения нагрузки на работников. Профсоюзы в ряде государств отмечали недофинансирование отрасли в части оплаты.

В отдельных странах идет работа по внедрению новых систем оплаты труда продолжается. Так, в России в 2025 г. начат переход на новую систему оплаты труда бюджетников, предполагающую введение единой тарифно-квалификационной сетки, перечня компенсирующих и стимулирующих выплат, повышение окладов в структуре выплат до 50-70%. Это позволит исключить наблюдаемое в настоящее время экономически необоснованное неравенство по должностям и регионам для работников в сферах здравоохранения, соцобеспечения, образования, культуры и науки. Запускаются пилотные проекты в ряде субъектов федерации, а с 2027 г. планируется полный перевод зарплат всех бюджетников на новую систему.

Решение Российской трехсторонней комиссии (РТК) о Единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда бюджетников на 2025 г. было дополнено позицией о том, что оклады (должностные оклады), ставки зарплаты должны устанавливаться не ниже МРОТ. Кроме того, профсоюзы настаивают на формировании фонда оплаты труда бюджетного учреждения на основании систем оплаты труда с учетом безусловного обеспечения выплаты работникам всех доплат и надбавок компенсационного характера, предусмотренных законом,**а не наоборот – сначала формирование ФОТ, а затем оплата потребностей.**

В Узбекистане в 2025 г. начнется поэтапное внедрение новой системы оплаты в первичной медицине, при которой семейные врачи и медсёстры смогут зарабатывать до 1500 и 800 долларов в месяц соответственно.

Зачастую в качестве ключевого условия роста заработной платы выдвигается требование его увязки с ростом производительности труда. К сожалению, масштабы внедрения новой техники и технологий, являющейся основным фактором роста производительности труда, пока еще в странах региона невелики. А инфляция за последние два года выросла значительно, что вызвало необходимость повышения зарплаты для реализации её воспроизводственной и стимулирующей функции. К тому же в предыдущие периоды зарплата росла низкими темпами. В отдельных странах региона она даже не вышла на уровень прожиточного минимума. В связи с этим сегодняшний её рост и опережение роста производительности труда следует рассматривать как восстановительный, носящий временный характер.

В прошлом же году и начале 2025 г. производительность труда во многих случаях обеспечивалась за счет роста нагрузки на работников. нередко это было за счет увеличения рабочего времени.

Так, в России на фоне рекордной загрузки производственных мощностей компании планируют повышать производительность труда за счет оптимизации бизнес-процессов, ввод нового оборудования и «расконсервацию» старого, а также увеличение отработанных часов сотрудников (11% компаний). Следует отметить, что в предыдущие годы наблюдался рост рабочей нагрузки – средняя фактическая длительность рабочего дня, например, в 2023 г. увеличилась до 7,17 часа. Это максимум за 19 лет.

Несмотря на рост зарплаты, её размер по-прежнему остается низким, недостаточным для обеспечения полноценной жизни человека и значительная её часть «проедается». Доля расходов на продукты питания в бюджете семей по странам СНГ составляет от 32% в России до 55% в Узбекистане (см. Приложение 2). Для сравнения, по данным Euromonitor, в США – 6,7%, в большинстве стран ЕС – от 8 до 20%.

ВКП сделаны расчёты покупательной способности средней заработной платы по странам СНГ по основным продуктам питания (см. Таблицу 2).

Таблица 2

**Покупательная способность ЗП на декабрь 2024 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Страна** | **Основные продукты потребления на среднею заработную плату в натуральных единицах (кг/литр/шт)** | | | | | | | | | |
| Говядина | Молоко | Масло слив. | Хлеб | Яйца | Мука | Карто-фель | Яблоки | Сахар | Аи-92 |
| **Азербайджан** | 67 | 315 | 44 | 629 | 609 | 609 | 811 | 443 | 433 | 598 |
| **Армения** | 74 | 540 | 47 | 432 | 331 | 653 | 1077 | 342 | 503 | 527 |
| **Беларусь** | 152 | 1066 | 99 | 548 | 691 | 1522 | 1714 | 580 | 893 | 948 |
| **Казахстан** | 130 | 962 | 77 | 791 | 649 | 848 | 2051 | 509 | 937 | 1601 |
| **Кыргызстан** | 61 | 434 | 80 | 551 | 320 | 527 | 945 | 388 | 425 | 487 |
| **Молдова** | 97 | 697 | 76 | 741 | 556 | 1261 | 1306 | 1023 | 619 | 595 |
| **Россия** | 120 | 835 | 68 | 640 | 657 | 1305 | 1522 | 449 | 1035 | 1394 |
| **Таджикистан** | 28 | 213 | 17 | 553 | 209 | 215 | 487 | 160 | 194 | 217 |
| **Узбекистан** | 66 | 489 | 49 | 746 | 366 | 484 | 1007 | 338 | 368 | 497 |

Так, на среднюю зарплату больше всего можно купить мяса в Беларуси, Казахстане, России; хлеба – в Казахстане, Узбекистане, Молдове; яиц – в Беларуси, России, Азербайджане.

Существенно снижает реальный доход инфляция, негативно отражаясь на покупательной способности, заставляя искать способы экономии, отказываясь от определённых товаров и услуг. Наибольшему росту цен подвергаются продукты питания, жильё и медицинские услуги. Кроме того, люди обычно сопоставляют рост своих зарплат (если он вообще есть) не с официальной инфляцией, а с некоторой личной, наблюдаемой ими в магазинах (Приложение 3). Так, по данным фонда «Общественное мнение», медианная[[2]](#footnote-2) оценка потребителями наблюдаемой ими годовой инфляции в декабре 2024 г. в России достигала 15,9% при официальной не более 10%.

Косвенно о недостаточности уровня доходов говорит закредитованность населения, особенно, если в структуре кредитов растет доля микрозаймов и объем неплатежей. Это ведёт к снижению потребительского спроса и общей финансовой устойчивости домохозяйств создавая социальные риски. В большинстве стран региона рост объемов кредитования продолжался.

*Справочно. В Беларуси общий долг населения по микрозаймам вырос в 2024г. на 24%. В России в 2024г. объем задолженности по кредитам вырос на 5,5%, при этом за январь—сентябрь объем микрокредитных займов вырос на 23,3%, а в декабре 2024 г. 70% новых кредитов пришлось на микрозаймы. Динамика просроченных платежей за год ускорилась в три раза. В Казахстане портфель потребительских кредитов увеличился на 33,4%, объём проблемных кредитов – на 33%. В Узбекистане объём просроченных розничных кредитов (без учёта ипотеки) за 2024г. вырос на 10,3%*

Подтверждает невысокий уровень дохода и независимый источник. По данным портала NUMBO[[3]](#footnote-3) на середину 2024 г. в странах СНГ индекс покупательной способности оценивался от очень низкого (Кыргызстан, Таджикистан) до умеренного (Беларусь, Россия) (см. Приложение 4). Из отчета Moldova inegală следует, что около четверти населения сталкивается с недостатком доходов для удовлетворения даже самых базовых потребностей.

*Сравочно. По данным фонда «Общественное мнение» в России значительная часть населения не удовлетворена уровнем своих доходов. По итогам опроса компании Get experts в 2024 г. полностью удовлетворены своим трудовым доходом только 7% из 2,5 тыс. работников, а не удовлетворены – 55%.*

*По данным исследования Superjob довольны своим доходом: 30% топ-менеджеров и руководителей отделов, 40% - программистов, 34% инженеров, 29% медработников, 27% - квалифицированных рабочих, 8% менеджеров, 7% бухгалтеров и юристов.*

Уровень средней номинальной зарплаты не дает исчерпывающего представления об истинном положении дел, так как может создавать иллюзию благополучия за счет крайне высоких доходов небольшого числа работников.

Более реальную картину распределения отражают медианная и модальная зарплата. Медианная заработная плата показывает срединное значение: 50% работников получает меньше, другие 50% –– больше. Она свидетельствуют, что на сегодня значительная часть трудящихся имеет зарплату не более 50-70% от средней по стране (см. Таблицу 3).

Таблица 3

**Медианная заработная плата**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Страны СНГ** | **Медианная зарплата, в нац. валюте/ $** | | **Соотношение медианной зарплаты к средней, в %** | |
| **2023г.** | **2024г.** | **2023 г.** | **2024г.** |
| **Азербайджан, манатов** | 478/281 | 480/282 | 52% | 48% |
| **Беларусь, бел. руб.** | 1499,5/500 | 1792/552 | 79% | 79% |
| **Казахстан, тенге** | 251356/551 | 269378/574 | 70% | 67% |
| **Россия, руб.** | 47329/559 | 61416\*/652 | 64% | 70% |

*\** Медианная зарплата в среднем за 2024г. по данным экспертов «СберИндекса».

*Справочно. Расчет медианной зарплаты официально производится в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, России.*

Разница между средней и медианной зарплатой зависит от разброса между минимальной и максимальной оплатой. Чем он больше между рядовым и руководящим звеном, тем сильнее средняя зарплата будет опережать медианную, что говорит о необходимости более высокими темпами увеличивать зарплату низкооплачиваемых работников.

Дополняет представление об уровне оплаты труда модальная – наиболее часто встречающаяся зарплата, которая на практике еще ниже медианной. К сожалению, в большинстве стран расчет модальной зарплаты не проводится, либо осуществляется в рамках отдельных несистемных исследований, в т.ч. внутри отраслей или профессий. Официально её расчет производится только в двух странах СНГ: в 2024 г. она составила в Беларуси 1171,3 руб. ($361), в Казахстане 97,6 тыс. тенге ($208). Это не превышает 52 % и 25% от средней заработной платы соответственно.

Профсоюзы настаивают на введении системного мониторинга уровня медианной и модальной зарплаты государствами Содружества для более объективной оценки ситуации в сфере оплаты труда.

Практически повсеместно наблюдается значительное расслоение в сфере оплаты труда.

Существенно различается уровень оплаты труда между отраслями. Лидерами по-прежнему остаются высокотехнологичные и капиталоемкие отрасли. Зарплата существенно превышает среднюю по стране в отраслях: «Горнодобывающая промышленность», «Информация и связь», «Финансовая деятельность». Самая низкая заработная плата в большинстве стран СНГ традиционно у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве. (см. Приложение 5).

На многих предприятиях разрыв в доходах между топ-менеджерами и рядовыми сотрудниками достигает до 60 раз. Так, в нефтегазовой отрасли разрыв составляет 30-60 раз, в горнодобывающем секторе – до 50 раз, в банковском секторе – до 30 раз, в промышленном и сельском секторах до 20.

*Справочно. По данным исследования Oxfam, охватившего более 2 тыс. компаний в 35 странах, средняя зарплата руководителей высшего звена увеличилась на 50% в реальном выражении с 2019 г. За тот же период средняя зарплата работника выросла всего на 0,9%. Отмечается, что это не сбой в системе — система работает именно так, как задумано, перегоняя богатство все выше и выше, в то время как миллионы работающих людей с трудом могут позволить себе аренду жилья, еду и медицинское обслуживание.* *В мире трудящиеся постепенно лишаются основ жизни, в то время как корпорации получают рекордные прибыли, уклоняются от налогов и лоббируют, чтобы уйти от ответственности.*

В ряде государств принимаются определенные меры по уменьшению необоснованного значительного расслоения в области зарплаты между руководителями и рядовыми сотрудниками. Наименьший разрыв между зарплатами на уровне предприятий по всем отраслям наблюдается в Беларуси – до 8 раз, где имеется нормативное ограничение выплат[[4]](#footnote-4).

Однако в большинстве стран региона такой регламентации нет и дифференциация значительна. Все это выдвигает необходимость добиваться введения предельно допустимого разрыва между максимальными и минимальными заработными платами на предприятиях, чтобы ограничить перекосы в сотни раз между зарплатами рядовых сотрудников и руководителей. В ряде случаев этот вопрос решается в ходе социального диалога закреплением соответствующих положений в отраслевых соглашениях

*Справочно. В Отраслевом соглашении по дорожному хозяйству РФ на 2023–2025 годы закреплено, что работодатели будут стремиться к установлению соотношения средней заработной платы работников и руководителей организаций* ***не более чем 1:6****;*

*В Отраслевом соглашении по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии на 2023–2025 годы**закреплено**соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой заработной платой* ***не более чем 1:4,5.***

В ряде стран остро стоит вопрос неравенства в оплате труда сотрудников-граждан страны и иностранных граждан, работающих в совместных и иностранных предприятиях. Так, положение о принятии строгих мер по предотвращению такого неравенства вошло в текст Генерального соглашения Республики Таджикистан на 2024-2026 годы.

Сохраняется и гендерный разрыв в оплате труда. По имеющимся данным Статкомитета СНГ за 2023 г. зарплата у женщин составляла 12–41% среднемесячной зарплаты мужчин (см. Диаграмму 4 и Таблицу 4). Для сравнения, среднемировой уровень по данным Всемирного банка составляет 20%. Рейтинг стран по гендерному неравенству представлен в Приложении 6.

**Диаграмма 4. Гендерный разрыв в заработной плате женщин и мужчин1**

(2023 г.; в % от среднемесячной заработной платы мужчин)

**Таблица 4. Гендерный разрыв в заработной плате женщин и мужчин1**

(в % от среднемесячной заработной платы мужчин)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| **Азербайджан** | 42 | 37 | 35 | 33 | 31 |
| **Армения** | 35 | 35 | 35 | 39 | 41 |
| **Беларусь** | 27 | 27 | 28 | 26 | 27 |
| **Казахстан** | 32 | 25 | 22 | 25 | 26 |
| **Кыргызстан** | 23 | 25 | 25 | 20 | 27 |
| **Молдова** | 14 | 14 | 14 | 15 | 16 |
| **Россия2** | 28 | … | 28 | … | 27 |
| **Таджикистан** | 36 | 33 | 32 | 38 | 36 |
| **Туркменистан** | 14 | 10 | 13 | 12 | 12 |
| **Узбекистан** | 36 | 37 | 36 | 34 | 30 |

*1 Разница между средними значениями зарплаты мужчин и женщин в процентах от средней зарплаты мужчин.*

*2 По данным выборочного обследования орг-ций (без субъектов малого предприн-ва), проводимого 1 раз в 2 года в октябре.*

*Справочно. Исследования, проведенные в странах региона в 2024 г. и официальные данные национальных статслужб, показывают, что женщины зарабатывают меньше мужчин в Беларуси на 25%, России – на 27%[[5]](#footnote-5), в Грузии – на 34%[[6]](#footnote-6), в Армении – на 28,4%, в Казахстане – на 20%[[7]](#footnote-7), в Азербайджане – на 34%, в Узбекистане на 35%[[8]](#footnote-8), в Кыргызстане – на 37%[[9]](#footnote-9).*

На наш взгляд, в большинстве стран региона гендерный разрыв в оплате труда в значительной степени обусловлен тем, что женщины чаще всего заняты в низкооплачиваемых отраслях: в здравоохранении, образовании, социальных службах, в сельском хозяйстве. В то же время их очень мало задействовано в отраслях с высокой зарплатой. Например, в Азербайджане женщины составляют лишь 17% занятых в сфере транспорта и складского хозяйства, 11% - в энергетике и 8% - в строительстве.

Гендерное неравенство в оплате труда не отвечает принципам социальной справедливости, за равный труд должна быть равная оплата. Кроме того, оно оказывает негативное влияние на развитие экономики. Так, по оценкам экспертов Всемирного банка, создание равных возможностей для женщин и мужчин на рынке труда в Узбекистане может привести к росту национального дохода на 29% и помочь вывести из бедности более 700 тыс. чел.

Для преодоления неравенства в ряде стран на государственном уровне приняты и действуют национальные стратегии и программы, направленные на сокращение гендерного неравенства, включая разрыв в оплате труда.

*Справочно. В Азербайджане для устранения гендерного неравенства, на основе рекомендация Всемирного банка, в 2022г. были отменены гендерные правовые ограничения на занятость женщин, в 2023г. сняты ограничения на работу женщин в ночное время.*

*В Кыргызстане действует Национальная стратегия по достижению гендерного равенства (НСГР) до 2030 года и План действий (ПД) по достижению гендерного равенства,*

*В Узбекистане, как отмечается в докладе МОТ «Гендерный разрыва в оплате труда в Узбекистане 2025г.»[[10]](#footnote-10), нет явных признаков того, что с течением времени гендерная дифференциация в оплате труда сокращается. При этом принцип равной оплаты за труд равной ценности закреплен в законодательстве.*

*В Таджикистане действуют Национальная стратегия активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2021–2030 годы, государственная программа по обучению, подбору и расстановке управленческих кадров за счет одарённых женщин и девушек в Республике Таджикистан на 2023–2030 годы.*

Особо следует обратить внимание на усиление неравенства в последние годы во многих странах региона. Так, по данным Статкомитета СНГ в Кыргызстане, где один из самых низких уровней средней зарплаты, коэффициент фондов, показывающий соотношение между средним уровнем доходов 10% населения с самыми высокими доходами и 10% с самыми низкими, увеличился с 2020 г. с 9,2 до 18,3. Практически это означает, что значительная часть населения живет в глубочайшей бедности (см. Таблицу 5).

Таблица 5.

**Показатели дифференциации населения по уровню доходов**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
|  | **Коэффициент фондов1, раз** | | | |
| **Азербайджан** | 3,4 | 3,4 | 3,7 | 3,9 |
| **Армения** | 14,7 | 14,3 | 13,2 | 12,4 |
| **Беларусь** | 5,7 | 6,2 | 5,9 | 6,1 |
| **Казахстан** | 5,9 | 6,0 | 5,7 | 6,0 |
| **Кыргызстан** | 9,2 | 11,3 | 13,6 | 18,3 |
| **Молдова** | 11,2 | 12,2 | 10,8 | 10,9 |
| **Россия** | 14,9 | 15,2 | 13,8 | 14,8 |
| **Узбекистан** | 6,9 | 6,8 | 7,0 | 7,1 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Коэффициент Джини2** | | | |
| **Армения** | 0,363 | 0,364 | 0,352 | 0,348 |
| **Беларусь** | 0,266 | 0,276 | 0,268 | 0,279 |
| **Казахстан** | 0,291 | 0,294 | 0,285 | 0,290 |
| **Кыргызстан** | 0,344 | 0,372 | 0,422 | 0,434 |
| **Молдова** | 0,346 | 0,359 | 0,347 | 0,359 |
| **Россия** | 0,406 | 0,409 | 0,396 | 0,405 |
| **Узбекистан** | 0,276 | 0,273 | 0,283 | 0,288 |

1 *Коэффициент фондов* характеризует степень социального расслоения и определяется как соотношение между средними уровнями денежных доходов 10% населения с самыми высокими доходами и 10% населения с самыми низкими доходами.

2 *Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов)* показывает неравномерность распределения доходов населения. Коэффициент Джини может варьироваться между 0 и 1, при этом, чем выше значение показателя, тем более неравномерно распределены доходы в обществе. Теоретически, экстремальные значения соответствуют ситуации, когда все население страны получает одинаковый доход (коэффициент Джини = 0), или когда один человек получает весь доход (коэффициент Джини = 1).

Несмотря на снижение, высокое расслоение наблюдается в Армении.

Растет расслоение и в России, коэффициент фондов составил почти 15. При этом по исследованиям Росстата за тот же год доходы наименее обеспеченных 10% населения выросли на 4,5%, а наиболее обеспеченных 10% - на 5,9%. Обращает на себя внимание и структура расходов: траты самых бедных на еду выросли до 48%. При этом вместо мяса и фруктов они стали всё чаще покупать сахар и хлеб.

*Справочно. В России неравенство в зарплатах дополняется неравенством во владении финансовыми активами. Согласно анализу, проведенному экспертами ВШЭ совместно с Институтом исследований и экспертизы ВЭБ, в руках 3% самого обеспеченного населения России находится 89% всех финансовых активов, 92% всех срочных вкладов и 89% всех наличных сбережений.*

*Кроме того, по данным Forbes, совокупное состояние российских миллиардеров выросло за 2024 год с $505 млрд до $577 млрд. и превысило сумму всех вкладов физлиц, хранящихся в банках (~$545 млрд). Опрос ЦСП «Платформа» и «ОнИн» показал значительный рост неравенства, о его усилении заявили 53% респондентов. При этом 37% считают, что в последнее десятилетие оно стало наибольшим.*

*По данным ЦБ с 2022г. 20% семей столкнулись с падением доходов на 10% и более, 58% домохозяйств балансируют между скромным ростом (3-25%) и стагнацией, и только 22% смогли увеличить свои доходы.*

Об усилении расслоения свидетельствует и коэффициент Джинни. Международная практика показывает, что наилучшее самочувствие общество имеет, когда разрыв между доходами 10% самых бедных и богатых – составляет от 5 до 8 раз. Если эта цифра увеличивается, у людей возникает ощущение несправедливости. (В Евросоюзе он равен 8,5, в США - 15).

Эффективной мерой смягчения необоснованного чрезмерного расслоения и поддержания социальной справедливости может стать введение прогрессивного налогообложениядоходов граждан.

В ряде стран региона делаются шаги в этом направлении. Так, в Беларуси введен прогрессивный налог на сверхдоходы физических лиц. В 2025 г. его ставка возрастает с 13% до 25% на годовой доход, превышающий 200 тыс. бел. руб. (около $62 тыс.). В Казахстане заявлено о переходе с плоской на прогрессивную шкалу налогообложения по ставкам 10% и 15% (если годовой доход превышает 8500 МРП), которую планируется ввести в рамках нового Налогового кодекса. В России с 2025 г. начала действовать пятиступенчатая прогрессивная шкала налога на доходы физических лиц со ставками от 13 до 22%. Информация о размерах ставок НДФЛ по странам представлена в Приложении 7.

Улучшение экономической ситуации, стабильная работа предприятий способствовали снижению задолженности по зарплате (см. Таблицы 6 и 7).

**Таблица 6. Структура задолженности по заработной плате по основным видам**

**экономической деятельности в отдельных странах Содружества**

(на 1 декабря 2024 г.; в % к общей задолженности по заработной плате)

\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Кыргызстан** | **Россия** | **Таджикистан1)** |
| Просроченная задолженность по выдаче средств на заработную плату | 100 | 100 | 100 |
| из нее:  сельское, лесное и рыбное хозяйство | 1,5 | 2,7 | 23,0 |
| горнодобывающая промышленность и разработка карьеров | 17,7 | 4,9 | 44,9 |
| обрабатывающая  промышленность | 26,5 | 49,4 | 1,4 |
| электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование | 8,4 | 6,0 | 0,2 |
| водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов | 0,0 | 12,5 | 7,4 |
| строительство | 27,6 | 6,1 | 3,4 |
| транспорт и складирование | 0,4 | 15,5 | 17,3 |
| информация и связь | 0,0 | 0,0 | 2,0 |
| образование | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| здравоохранение и социальные услуги | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

1) На 1 ноября 2024 г.

**Таблица 7. Динамика задолженности по заработной плате в ряде стран СНГ**

(на начало периода; в национальной валюте)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024  (на 1 декабря)** |
| **Кыргызстан**, млн. сомов | 293 | 315 | 334 | 164 | 100 |
| **Россия**, млрд. рублей | 2,1 | 1,6 | 0,8 | 0,6 | 0,4 |
| **Таджикистан**, млн. сомони | 46,8 | 84,8 | 36,6 | 28,6 | 34 |

Однако в 2025 г. в ряде стран проблема своевременной и полной выплаты зарплаты обостряется. Так, в России в основном в производственной сфере в марте 2025 г. задолженность по заработной плате возросла по сравнению с декабрем 2024 г. в три раза, достигнув по данным статистики 1,5 млрд. руб., а по данным профсоюзов – 2,4 млрд руб. Отчасти это объясняется отсутствием оборотных средств на предприятиях и трудностями взятия кредита из-за высоких процентных ставок банков (при ключевой ставке ЦБ – 21%).

В Таджикистане задолженность по зарплате на 1 марта 2025г. возросла почти на 20% по сравнению с аналогичным периодом 2024г., превысив 33,1 млн сомони ($3 млн), прежде всего в добывающей отрасли, сельском хозяйстве, транспорте.

В Узбекистане на 1 января 2025 г. просроченная задолженность по зарплате составила почти 293 млрд. сумов, основная часть которой приходится на крупные компании сектора нефти, газа и геологии. В Кыргызстане на 1 февраля 2025г. общая задолженность составила 94,2 млн сомов – на 6% ниже аналогичного показателя прошлого года.

Профсоюзы осуществляли контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы, её соответствия квалификации работников, добивались соответствующих выплат. Так, в Узбекистане в 2024 г. профсоюзы провели мониторинг заработной платы около 1,8 миллионов работников в 16 тыс. организации на предмет ее соответствия квалификации. По результатам выявлено, что в 10 случаях 20 работникам в течение нескольких лет не выплачивалась соответствующая с их квалификации зарплата, по требованию профсоюзов она была доначислена. Был проведен также общественный контроль за соблюдением работодателями минимального размера оплаты труда в ~ 13 тыс. организациях.

\* \* \*

Низкий уровень оплаты труда большинства трудящихся, значительное расслоение в ряде государств требует выработки эффективной государственной политики в сфере доходов и, прежде всего, в области оплаты труда, которая должна в полной мере реализовывать воспроизводственную, стимулирующую и социальную функции. Несмотря на рост зарплат, трудно быть уверенным в устойчивости этой динамики с учетом текущих прогнозов развития мировой экономики. Тем не менее необходимо добиваться, чтобы рост экономики был направлен прежде всего на улучшение жизни людей. В целом с учетом технологических изменений и необходимости существенно повысить качество рабочей силы, ее профессиональный уровень, профсоюзам целесообразно настаивать на переходе к «экономике высоких зарплат».

Департамент ВКП по вопросам защиты

социально-экономических интересов трудящихся

Приложение 1

**Динамика среднемесячной номинальной и реальной**

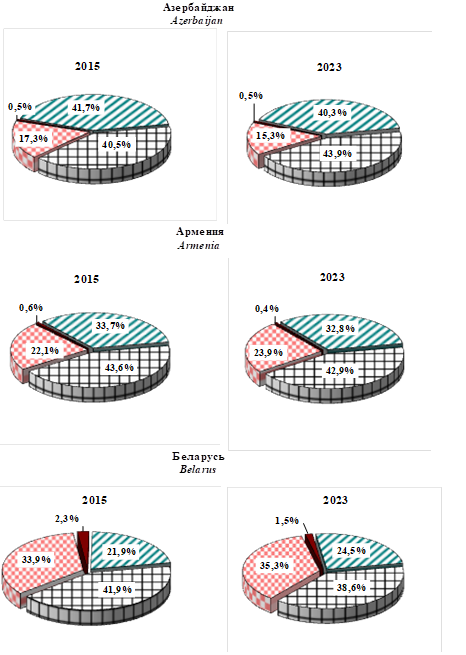
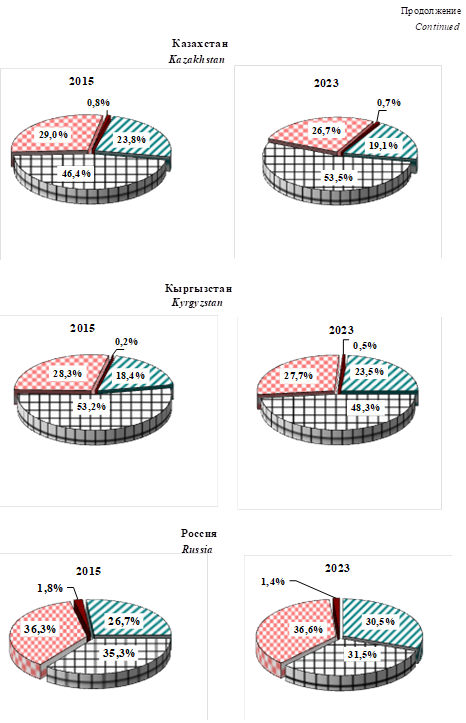
**заработной платы в странах Содружества**

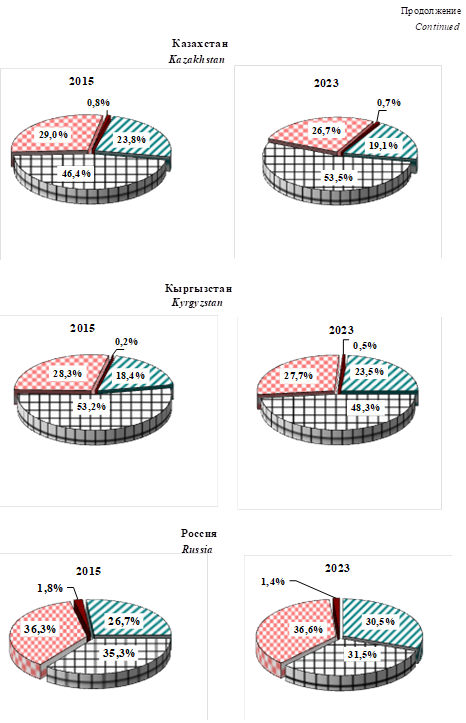
(в % к соответствующему месяцу предыдущего года)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Азербайджан** | | **Армения** | | | | |
|  | |  | | | | |
| |  |  | | --- | --- | | 2023 г. | 2024 г. | | | |  |  | | --- | --- | | 2023 г. | 2024 г. | | | | | |
| **Беларусь** | | **Кыргызстан** | | | | |
|  | |  | | | | |
| |  |  | | --- | --- | | 2023 г. | 2024 г. | | | |  |  | | --- | --- | | 2023 г. | 2024 г. | | | | | |
| **Россия** | | | **Таджикистан** | | |
| 2023 г. 2024 г. | | | 2023 г. 2024 г. | | |
| **Узбекистан** | | | | | |
|  | | | |  | |
|  | Номинальная заработная плата | | | |
|  | Реальная заработная плата | | | |

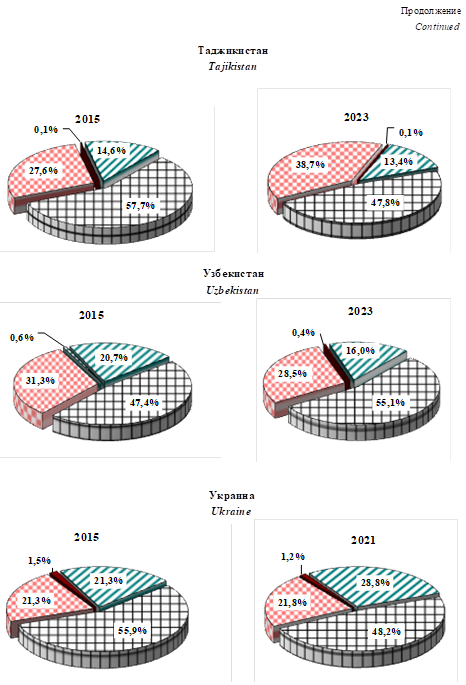
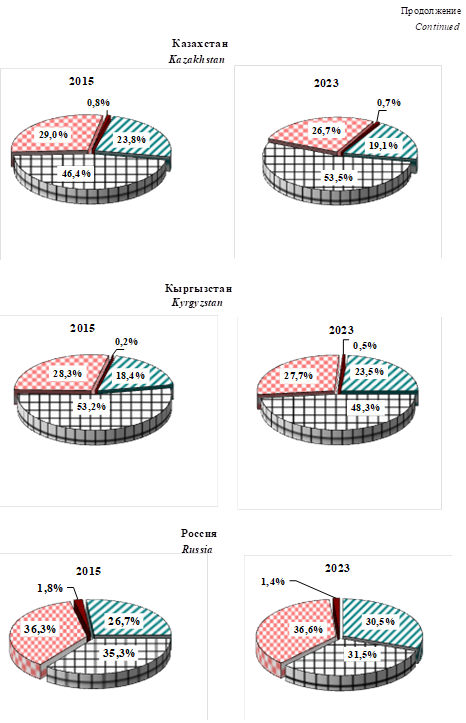
Приложение 2

**Доля расходов на покупку товаров и оплату услуг в потребительских расходах домашних хозяйств, в %**









Приложение 3

**Динамика потребительских цен за 2024 г.** (декабрь 2024 г. к декабрю 2023 г., в %)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Страна** | **Рост цен на основные продукты потребления за 2024 год** | | | | | | | | | |
| Говядина | Молоко | Масло сл. | Хлеб | Яйца | Мука | Картофель | Яблоки | Сахар | Аи-92 |
| Азербайджан | 104 | 100 | 111 | 106 | 96 | 100 | 102 | 114 | 99 | 110 |
| Армения | 96 | 99 | 111 | 104 | 98 | 105 | 113 | 81 | 94 | 94 |
| Беларусь | 100 | 108 | 110 | 94 | 104 | 98 | 97 | 88 | 100 | 104 |
| Казахстан | 96 | 103 | 102 | 133 | 102 | 107 | 147 | 99 | 93 | 99 |
| Кыргызстан | 118 | 105 | 107 | 100 | 97 | 107 | 142 | 79 | 97 | 102 |
| Молдова |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 115 |
| Россия | 116 | 116 | 130 | 123 | 105 | 108 | 230 | 120 | 105 | 110 |
| Таджикистан | 132 | 100 | 100 | 100 | 108 | 100 | 100 | 111 | 94 | 110 |
| Узбекистан | 111 | 88 | 131 | 107 | 100 | 109 | 141 | 87 | 93 | 102 |

**Приложение 4. Индекс покупательной способности по странам мира (NUMBEO)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Номер** | **Страна** | **Индекс** | **Номер** | **Страна** | **Индекс** |
| 1 | Qatar | 177.9 | 70 | Kosovo | 52.9 |
| 2 | Luxembourg | 177.1 | 71 | Maldives | 51.9 |
| 3 | Kuwait | 174.0 | 72 | Jordan | 51.7 |
| 4 | Switzerland | 159.7 | 73 | Libya | 51.6 |
| 5 | Oman | 150.3 | 74 | Turkey | 51.2 |
| 6 | United States | 146.2 | 75 | Chile | 51.0 |
| 7 | Saudi Arabia | 146.1 | 76 | Costa Rica | 50.9 |
| 8 | Guernsey | 136.6 | 77 | Kazakhstan | 50.8 |
| 9 | Australia | 135.4 | 78 | Mauritius | 49.4 |
| 10 | Denmark | 133.6 | 79 | Palestine | 48.9 |
| 11 | New Zealand | 130.5 | 80 | Mexico | 46.9 |
| 12 | Sweden | 130.3 | 81 | Panama | 46.3 |
| 13 | Netherlands | 129.9 | 82 | Moldova | 46.3 |
| 14 | United Arab Emirates | 128.3 | 83 | Ukraine | 46.3 |
| 15 | Germany | 127.1 | 84 | Trinidad And Tobago | 46.1 |
| 16 | Finland | 124.5 | 85 | Thailand | 46.0 |
| 17 | Iceland | 123.5 | 86 | Barbados | 45.9 |
| 18 | United Kingdom | 119.9 | 87 | Ecuador | 45.6 |
| 19 | Japan | 119.8 | 88 | Uzbekistan | 44.5 |
| 20 | Norway | 119.5 | 89 | Bolivia | 43.9 |
| 21 | Brunei | 117.6 | 90 | Albania | 42.7 |
| 22 | Bahrain | 117.5 | 91 | Honduras | 42.5 |
| 23 | Belgium | 116.1 | 92 | Vietnam | 42.3 |
| 24 | South Africa | 111.2 | 93 | Brazil | 42.3 |
| 25 | Puerto Rico | 111.0 | 94 | Morocco | 41.7 |
| 26 | Israel | 110.0 | 95 | Azerbaijan | 41.4 |
| 27 | France | 110.0 | 96 | Argentina | 41.1 |
| 28 | Canada | 109.1 | 97 | Paraguay | 41.0 |
| 29 | Ireland | 108.9 | 98 | Georgia | 39.6 |
| 30 | Austria | 107.1 | 99 | Guatemala | 38.6 |
| 31 | South Korea | 105.0 | 100 | Peru | 38.2 |
| 32 | Macao (China) | 103.8 | 101 | Armenia | 37.6 |
| 33 | Taiwan | 101.2 | 102 | Philippines | 37.3 |
| 34 | Hong Kong (China) | 101.0 | 103 | Jamaica | 36.4 |
| 35 | Spain | 98.1 | 104 | Colombia | 36.0 |
| 36 | Singapore | 93.8 | 105 | Kyrgyzstan | 35.6 |
| 37 | Poland | 91.4 | 106 | Bangladesh | 35.6 |
| 38 | Czech Republic | 88.5 | 107 | Lebanon | 35.1 |
| 39 | Italy | 85.1 | 108 | Kenya | 35.1 |
| 40 | Estonia | 84.2 | 109 | Afghanistan | 35.0 |
| 41 | Malaysia | 83.8 | 110 | Tunisia | 34.7 |
| 42 | Slovenia | 83.6 | 111 | Algeria | 34.5 |
| 43 | India | 82.2 | 112 | Indonesia | 33.9 |
| 44 | Cyprus | 80.4 | 113 | El Salvador | 33.8 |
| 45 | Lithuania | 79.8 | 114 | Dominican Republic | 31.4 |
| 46 | Croatia | 78.8 | 115 | Mongolia | 30.8 |
| 47 | China | 77.9 | 116 | Pakistan | 30.5 |
| 48 | Latvia | 75.8 | 117 | Zimbabwe | 29.6 |
| 49 | Malta | 75.3 | 118 | Nepal | 29.0 |
| 50 | Bulgaria | 74.4 | 119 | Iran | 28.4 |
| 51 | Slovakia | 74.0 | 120 | Somalia | 27.7 |
| 52 | Romania | 73.1 | 121 | Cambodia | 26.7 |
| 53 | Us Virgin Islands | 72.3 | 122 | Mozambique | 25.3 |
| 54 | Hungary | 70.7 | 123 | Zambia | 23.0 |
| 55 | Belize | 69.9 | 124 | Tanzania | 22.1 |
| 56 | Botswana | 63.5 | 125 | Egypt | 21.1 |
| 57 | Bosnia And Herzegovina | 63.3 | 126 | Rwanda | 20.7 |
| 58 | Namibia | 62.2 | 127 | Yemen | 20.0 |
| 59 | Portugal | 59.7 | 128 | Sri Lanka | 18.2 |
| 60 | North Macedonia | 59.7 | 129 | Ghana | 16.7 |
| 61 | Greece | 59.5 | 130 | Uganda | 16.4 |
| 62 | Bahamas | 58.4 | 131 | Venezuela | 15.8 |
| 63 | Serbia | 57.6 | 132 | Madagascar | 15.0 |
| 64 | Fiji | 56.9 | 133 | Papua New Guinea | 14.0 |
| 65 | Montenegro | 56.8 | 134 | Ethiopia | 13.3 |
| 66 | Russia | 56.2 | 135 | Ivory Coast | 13.3 |
| 67 | Belarus | 54.7 | 136 | Nigeria | 10.6 |
| 68 | Iraq | 54.5 | 137 | Cameroon | 9.7 |
| 69 | Uruguay | 54.1 | 138 | Syria | 5.4 |

Приложение 5

**Среднемесячная номинальная заработная плата по отдельным** **видам экономической деятельности в 2024 г.**(январь-декабрь 2024 г.; в % к средней заработной плате по экономике)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Азербайджан** | **Армения** | **Беларусь** | **Казахстан** | **Кыргызстан** | **Молдова1)** | **Россия2)** | **Таджикистан2)** | **Узбекистан** |
| Сельское, лесное и рыбное хозяйство | 58 | 67 | 81 | 65 | 72 | 65 | 74 | 37 | … |
| Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров | 353 | 191 | 180 | 212 | 172 | 89 | 175 | 179 | 170 |
| Обрабатывающая промышленность | 90 | 78 | 109 | 118 | 150 | 85 | 101 | 107 | 115 |
| Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование | 109 | 109 | 109 | 100 | 131 | 147 | 100 | 166 | 139 |
| Водоснабжение; ка- нализационная система, контроль над сбором и распределением отходов | 74 | 72 | 89 | 69 | 84 | 88 | 73 | 58 | 78 |
| Строительство | 108 | 91 | 118 | 127 | 108 | 87 | 98 | 133 | 112 |
| Оптовая и розничная торговля, ремонт моторных транспортных средств и мотоциклов | 68 | 72 | 92 | 90 | 109 | 91 | 87 | 81 | 116 |
| Транспорт и складирование | 138 | 99 | 99 | 132 | 133 | 85 | 103 | 135 | 151 |
| Услуги по прожива- нию и питанию | 74 | 50 | 72 | 84 | 78 | 65 | 60 | 59 | 87 |
| Информация и связь | 166 | 300 | 248 | 178 | 181 | 243 | 183 | 197 | 246 |
| Финансовая и страховая деятельность | 266 | 315 | 158 | 213 | 203 | 188 | 218 | 265 | 285 |
| Операции с недвижимым имуществом | 106 | 69 | 87 | 74 | 89 | 83 | 71 | 102 | … |
| Профессиональная, научная и техническая деятельность | 170 | 101 | 124 | 148 | 119 | 111 | 141 | 112 | … |
| Административная деятельность и доп. услуги в данной области | 61 | 67 | 70 | 90 | 84 | 80 | 69 | 76 | … |
| Государственное управление и оборона, обязательное соц. обеспечение | 140 | 139 | 119 | 84 | 132 | 112 | 92 | 85 | … |
| Образование | 75 | 56 | 69 | 75 | 69 | 81 | 72 | 85 | 68 |
| Здравоохранение и социальные услуги | 84 | 86 | 80 | 78 | 62 | 109 | 82 | 74 | 64 |
| Искусство, развлече-ния и отдых | 74 | 115 | 71 | 67 | 61 | 72 | 88 | 85 | 80 |
| Предоставление прочих видов услуг | 130 | 54 | 76 | 80 | 70 | 120 | 79 | 212 | … |

Приложение 6

**Рейтинг стран по гендерному неравенству**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ранк** | **Страна** | **Баллы** |  | **Ранк** | **Страна** | **Баллы** |
| 1 | Iceland | 0.935 |  | 74 | United Arab Emirates | 0.713 |
| 2 | Finland | 0.875 |  | 75 | Kenya | 0.712 |
| 3 | Norway | 0.875 |  | 76 | Kazakhstan | 0.710 |
| 4 | New Zealand | 0.835 |  | 77 | Togo | 0.710 |
| 5 | Sweden | 0.816 |  | 78 | Bosnia and Herzegovina | 0.710 |
| 6 | Nicaragua | 0.811 |  | 79 | Ethiopia | 0.709 |
| 7 | Germany | 0.810 |  | 80 | Sierra Leone | 0.708 |
| 8 | Namibia | 0.805 |  | 81 | Paraguay | 0.707 |
| 9 | Ireland | 0.802 |  | 82 | Dominican Republic | 0.706 |
| 10 | Spain | 0.797 |  | 83 | Uganda | 0.706 |
| 11 | Lithuania | 0.793 |  | 84 | Cyprus | 0.705 |
| 12 | Belgium | 0.793 |  | 85 | Mongolia | 0.705 |
| 13 | Moldova | 0.791 |  | 86 | Timor-Leste | 0.704 |
| 14 | United Kingdom | 0.789 |  | 87 | Italy | 0.703 |
| 15 | Denmark | 0.789 |  | 88 | Ghana | 0.701 |
| 16 | Ecuador | 0.788 |  | 89 | Lao PDR | 0.700 |
| 17 | Portugal | 0.787 |  | 90 | Kyrgyz Republic | 0.700 |
| 18 | South Africa | 0.785 |  | 91 | Israel | 0.699 |
| 19 | Costa Rica | 0.785 |  | 92 | Zambia | 0.697 |
| 20 | Switzerland | 0.785 |  | 93 | Guatemala | 0.697 |
| 21 | Chile | 0.781 |  | 94 | Republic of Korea | 0.696 |
| 22 | France | 0.781 |  | 95 | Belize | 0.696 |
| 23 | Albania | 0.780 |  | 96 | El Salvador | 0.695 |
| 24 | Australia | 0.780 |  | 97 | Cameroon | 0.693 |
| 25 | Philippines | 0.779 |  | 98 | Lesotho | 0.691 |
| 26 | Serbia | 0.779 |  | 99 | Bangladesh | 0.689 |
| 27 | Mozambique | 0.776 |  | 100 | Indonesia | 0.686 |
| 28 | Netherlands | 0.775 |  | 101 | Hungary | 0.686 |
| 29 | Estonia | 0.774 |  | 102 | Cambodia | 0.685 |
| 30 | Latvia | 0.773 |  | 103 | Azerbaijan | 0.685 |
| 31 | Barbados | 0.773 |  | 104 | Czechia | 0.684 |
| 32 | Argentina | 0.772 |  | 105 | Brunei Darussalam | 0.684 |
| 33 | Mexico | 0.768 |  | 106 | China | 0.684 |
| 34 | Slovenia | 0.766 |  | 107 | Mauritius | 0.683 |
| 35 | Guyana \* | 0.765 |  | 108 | Uzbekistan \* | 0.681 |
| 36 | Canada | 0.761 |  | 109 | Senegal | 0.679 |
| 37 | Jamaica | 0.758 |  | 110 | Gambia (Republic of the) | 0.679 |
| 38 | Burundi | 0.757 |  | 111 | Vanuatu | 0.673 |
| 39 | Rwanda | 0.757 |  | 112 | Tajikistan | 0.673 |
| 40 | Peru | 0.755 |  | 113 | Angola | 0.668 |
| 41 | Cape Verde | 0.755 |  | 114 | Malaysia | 0.668 |
| 42 | Liberia | 0.754 |  | 115 | Tunisia | 0.668 |
| 43 | United States of America | 0.747 |  | 116 | Bahrain | 0.666 |
| 44 | Bolivia | 0.746 |  | 117 | Nepal | 0.664 |
| 45 | Colombia | 0.745 |  | 118 | Japan | 0.663 |
| 46 | Luxembourg | 0.744 |  | 119 | Comoros | 0.663 |
| 47 | Eswatini | 0.744 |  | 120 | Burkina Faso | 0.661 |
| 48 | Singapore | 0.744 |  | 121 | Côte d'Ivoire | 0.655 |
| 49 | Austria | 0.743 |  | 122 | Sri Lanka | 0.653 |
| 50 | Panama | 0.742 |  | 123 | Jordan | 0.652 |
| 51 | Poland | 0.740 |  | 124 | Bhutan | 0.651 |
| 52 | Zimbabwe | 0.740 |  | 125 | Nigeria | 0.650 |
| 53 | Suriname | 0.739 |  | 126 | Saudi Arabia | 0.647 |
| 54 | Tanzania | 0.734 |  | 127 | Türkiye | 0.645 |
| 55 | Belarus | 0.733 |  | 128 | Fiji | 0.642 |
| 56 | Slovakia | 0.731 |  | 129 | India | 0.641 |
| 57 | Botswana | 0.730 |  | 130 | Qatar | 0.640 |
| 58 | Republic of Macedonia | 0.727 |  | 131 | Kuwait | 0.636 |
| 59 | Honduras | 0.726 |  | 132 | Maldives | 0.633 |
| 60 | Bulgaria | 0.723 |  | 133 | Lebanon | 0.632 |
| 61 | Croatia | 0.723 |  | 134 | Benin | 0.629 |
| 62 | Malta | 0.723 |  | 135 | Egypt | 0.629 |
| 63 | Ukraine | 0.722 |  | 136 | Oman | 0.628 |
| 64 | Armenia | 0.721 |  | 137 | Morocco | 0.628 |
| 65 | Thailand | 0.720 |  | 138 | Niger | 0.628 |
| 66 | Madagascar | 0.720 |  | 139 | Algeria | 0.612 |
| 67 | Montenegro | 0.718 |  | 140 | Democratic Republic of the Congo | 0.609 |
| 68 | Romania | 0.717 |  | 141 | Mali | 0.604 |
| 69 | Georgia | 0.716 |  | 142 | Guinea | 0.601 |
| 70 | Brazil | 0.716 |  | 143 | Iran (Islamic Republic of) | 0.579 |
| 71 | Uruguay | 0.715 |  | 144 | Chad | 0.576 |
| 72 | Viet Nam | 0.715 |  | 145 | Pakistan | 0.570 |
| 73 | Greece | 0.714 |  | 146 | Sudan \* | 0.568 |

Приложение 7

**Прогрессивная шкала НДФЛ в странах с наибольшим ВВП   
и странах СНГ за 2024г.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Страна** | **Нижняя ставка НДФЛ** | **Верхняя ставка НДФЛ** |
| Китай | 3% | 45% |
| США | 10% | 37% |
| Индия | 0% | 30% |
| Япония | 5% | 45% |
| Германия | 0% | 45% |
| **Россия** | **13%** | **15% (с 2025г. 22%)** |
| Индонезия | 0% | 35% |
| Бразилия | 0% | 27,5% |
| Франция | 0% | 45% |
| Великобритания | 0% | 45% |
| Турция | 15% | 40% |
| Мексика | 1,92% | 35% |
| Италия | 23% | 43% |
| Южная Корея | 6% | 45% |
| Испания | 19% | 47% |
| Канада | 15% | 33% |
| Саудовская Аравия | 0% | 0% |
| Египет | 0% | 27,5% |
| Иран | 0% | 30% |
| Польша | 0% | 32% |
| Австралия | 0% | 45% |
| ЮАР | 18% | 45% |
| Аргентина | 5% | 35% |
| Нидерланды | 9,32% | 49,5% |
| Швейцария | 0% | 11,5% |
| **Азербайджан** | **14%** | **25%** |
| **Армения** | **20%** | **20%** |
| **Беларусь** | **13%** | **25%** |
| **Казахстан** | **10%** | **10%** |
| **Кыргызстан** | **10%** | **10%** |
| **Молдова** | **12%** | **12%** |
| **Таджикистан** | **12%** | **12%** |
| **Узбекистан** | **12%** | **12%** |

1. Статистика при расчете средней зарплаты не учитывает трудовые доходы индивидуальных предпринимателей, нанимаемых ими работников, а также самозанятых и работающих в теневом секторе экономики. При их учете безусловно размер средней зарплаты был бы ниже. [↑](#footnote-ref-1)
2. Медиана – тот уровень, выше и ниже которого называют ровно половина опрошенных. [↑](#footnote-ref-2)
3. NUMBO – крупная в мире база данных о стоимости и качестве жизни, основанная на коллективном сборе информации, дает рейтинг стран по индексу покупательной способности. [↑](#footnote-ref-3)
4. Постановления Совета Министров Республики Беларусь N 597 от 2013 г. ([ч. 1](https://ilex.by/news/izmenen-poryadok-oplaty-truda-rukovoditelej/) и 2 подп. 2.1). [↑](#footnote-ref-4)
5. По данным Росстата [↑](#footnote-ref-5)
6. По данным статистики [↑](#footnote-ref-6)
7. По данным Бюро национальной статистики [↑](#footnote-ref-7)
8. По данным исследования МОТ <https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-03/Gender%20Pay%20Gap%20in%20Uz-RUS-2802.pdf> [↑](#footnote-ref-8)
9. <https://www.undp.org/kyrgyzstan/speeches/national-kurultai-women-leaders-kyrgyzstan#:~:text=Today%2C%20Kyrgyzstan%20ranks%2084th%20(out,care%20duties%2C%20women%20of%20course> [↑](#footnote-ref-9)
10. Доклад МОТ «Гендерный разрыв в оплате труда в Узбекистане» <https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-03/Gender%20Pay%20Gap%20in%20Uz-RUS-2802.pdf> [↑](#footnote-ref-10)